



# LA SENSIBILITÉ AUX CONFLITS ET LA CONSOLIDATION DE LA PAIX ENVIRONNEMENTALE DANS LA CONSERVATION : Enseignements tirés de Conservation International

Nora Moraga-Lewy et Janet Edmond  
9 décembre 2022



*Photo : Des pêcheurs remontent leurs filets au petit matin dans le village de pêcheurs de Robertsport, situé sur la côte de l'océan Atlantique. Photo : Michael Christopher Brown (2018).*

## Remerciements

Les auteurs souhaitent remercier tous ceux qui ont soutenu et contribué aux efforts déployés par Conservation International en matière de consolidation de la paix environnementale, sur lesquels repose ce document, notamment Braulio Andrade, Jessica Baillie, Theresa Buppert, Lydia Cardona, Xingbi Cho, Yin Chuntao, Alexandra Eisinger, Josephine Ekiru, Randi Epstein, Luis Espinel, Giacomo Fedele, Juno Fitzgerald, Elena Finkbeiner, Cecilia Gutierrez, Cesar Haag, Cedric Haverkamp, Phillip Horne, Matt Lewis, Iaci Penteadó, François Tron, Kristen Walker Painemilla, Candido Pastor, Colleen Sorto, Luis Suarez, Adam Charles Smith et Xiaoxiao Xie. De nombreux autres membres du personnel et programmes de Conservation International entreprennent également des efforts innovants et significatifs en rapport avec la sensibilité aux conflits et la consolidation de la paix environnementale dans la conservation, bien au-delà de cette liste.

Des remerciements particuliers sont adressés à Heloise Heyer, à Hesta Groenewald et à l'ensemble du personnel de la Fondation PeaceNexus pour leur collaboration et partenariat, qui ont tracé et favorisé une voie à suivre inspirante.

Ce rapport est dédié à la mémoire et à l'héritage de Henry H. Arnhold et à sa vision pour des sociétés saines et pacifiques qui vivent avec la nature.

# La sensibilité aux conflits et la consolidation de la paix environnementale : enseignements tirés de Conservation International

## Résumé

Conservation International (CI) considère que les conflits et la paix ont un lien fondamental avec la réussite de notre mission. Partant d'une décennie d'expérience en matière de conflit, de conservation et de paix, CI s'associe à la Fondation PeaceNexus dans le cadre d'une vision à long terme selon laquelle les questions de conflit et de paix sont considérées comme faisant partie intégrante du travail de conservation de CI, et une attention et des ressources suffisantes sont consacrées à la discussion, à la gestion et à la résolution proactive des conflits et à la promotion de la paix au sein de sa mission de protection de la nature, de la biodiversité mondiale et du bien-être humain. Pour cela, il faut considérer, examiner et traiter les conflits et identifier les possibilités de consolidation de la paix dans toutes nos activités.

Ce document souligne les principales réussites et enseignements tirés de CI en ce qui concerne ce programme de sensibilité aux conflits (SC) et de consolidation de la paix environnementale (*environmental peacebuilding*, EP), sur la base de plus de 10 ans d'expériences et des possibilités et succès spécifiques ayant surgi dans le cadre du partenariat CI-PeaceNexus depuis 2018. L'équipe dévouée de CI et son groupe de champions de la paix et de la conservation dans le monde entier ont fait preuve d'engagement et de vision pour faire valoir l'importance de prendre en compte les questions relatives au conflit dans la conservation.

Les enseignements tirés par CI sur le plan organisationnel sont notamment les suivants :

- **La sensibilité aux conflits, la gestion des conflits, la consolidation de la paix et la recherche du consensus offrent de puissants outils permettant la réflexion et la transformation au sein des organisations et non seulement dans la programmation.**
- **L'identification et le soutien des champions du personnel sont des éléments clés** pour promouvoir l'adoption et intégrer la sensibilité aux conflits et la consolidation de la paix environnementale dans les politiques, les pratiques et la programmation de l'organisation.
- **La diversité chez nos partenaires peut nous aider à découvrir de nouvelles manières d'intégrer la sensibilité aux conflits et la consolidation de la paix environnementale dans les systèmes.**

Les enseignements tirés par CI sur le plan opérationnel et programmatique sont notamment les suivants :

- **Il est essentiel de comprendre et de répondre au contexte** pour la priorisation, le cadrage et la communication, la conception, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des projets/programmes, aussi bien de manière générale qu'en relation avec le conflit et la paix. Cela doit être ancré dans des partenariats forts, des analyses et un engagement continu envers l'apprentissage.
- **Les risques et les impacts du conflit varient selon de nombreux facteurs (ou dynamiques de pouvoir), comme le sexe, l'ethnie et la race ; l'implication réfléchie et significative des groupes marginalisés s'avère essentielle et peut aussi ouvrir des voies à la conservation et à la consolidation de la paix.**
- **Les liens entre les conflits et la paix, d'une part, et le travail de conservation et de développement, d'autre part, sont nombreux et peuvent être difficiles à prouver, ce qui peut poser un problème pour en communiquer l'impact. En même temps, le discours sur la consolidation de la paix environnementale peut constituer un puissant moyen de relier de nombreux concepts complexes et multidisciplinaires et de raconter des histoires humaines.**
- **La sensibilité aux conflits favorise la gestion des risques, s'aligne sur les efforts visant à renforcer la gouvernance des projets et peut compléter d'autres bonnes pratiques en matière de conservation.**
- **Plus on articule et plus on apprend à propos des liens entre les conflits, la paix et la conservation, plus il y aura de possibilités de partenariat, de collecte de fonds et d'impact.** Les efforts en matière de développement économique, de consolidation de la paix et de renforcement de la gouvernance font face à des difficultés semblables ou fondamentalement liées à celles du contexte de la conservation.

- **La confiance est fondamentale pour traiter les conflits et consolider la paix dans la conservation.** On entend par là la confiance au sein des organisations, entre les partenaires (y compris les communautés), et plus largement, entre les secteurs qui traitent des questions ou des zones géographiques particulières.

## Les liens entre la conservation, le conflit et la paix

Fondamentalement, la conservation implique la transformation des relations entre les personnes, les terres et les ressources. Cela peut impliquer de nouvelles dispositions en matière d'accès, d'utilisation et de propriété, ainsi que l'introduction de nouveaux systèmes de valeurs et priorités. Le conflit, qui fait partie de la vie, est implicite dans le travail de conservation et n'est pas toujours évident ou violent. Parfois, le conflit est la manifestation d'une dynamique de pouvoir inégale et de mécanismes inefficaces ou injustes pour résoudre des problèmes. À condition de le gérer de manière appropriée, le conflit a le potentiel d'être transformateur.

La conservation n'a pas lieu dans un vide dénué de culture et de politique. Les dynamiques des conflits, et notamment les héritages des conflits, peuvent avoir un impact sur les résultats et la durabilité à long terme des projets de conservation. Selon l'Analyse situationnelle de la consolidation de la paix environnementale (*Situational Analysis of Environmental Peacebuilding*) de CI, de 2013, Conservation International (CI) travaille dans de nombreux contextes touchés par des conflits, qui concernent, par exemple, l'accès aux ressources naturelles et leur contrôle, la distribution des bénéfices et des impacts de la conservation et ce qui pourrait être considéré comme une concurrence des priorités avec d'autres acteurs puissants. Les bureaux de pays de CI opèrent dans des contextes fragiles et touchés par des conflits, comme en Colombie, en Indonésie, au Libéria, au Pérou, aux Îles Salomon et au Timor oriental.<sup>1</sup> Dans de tels contextes, le personnel du CI doit affronter des risques comme la présence de groupes armés dans des zones protégées, qui pourraient constituer une menace pour le personnel et les partenaires de CI, ou l'héritage de la violence sous la forme de tensions sous-jacentes et de stress post-traumatique, ce qui amplifie les enjeux de la concurrence ou des désaccords concernant les ressources naturelles. En même temps, et sans faire exprès, les projets de conservation peuvent jouer un rôle dans les dynamiques des conflits et sont susceptibles d'aggraver ou de déclencher des conflits, ce qui peut nuire aux communautés ainsi qu'aux résultats de conservation.

L'environnement joue un rôle vital dans la garantie et le maintien de la santé et des moyens de subsistance et ne saurait être dissocié de nombreuses cultures et identités, particulièrement pour les peuples autochtones et les communautés locales qui ont des relations et des droits essentiels vis-à-vis des terres et des ressources naturelles. Que ce soit directement ou sous la forme de co-bénéfices, les projets de conservation ont le potentiel de fournir des occasions de développer la confiance, d'encourager la coopération, de promouvoir ou de faciliter le dialogue et de renforcer les moyens de subsistance.<sup>2</sup> Ces occasions peuvent contribuer à l'amélioration de la gouvernance et à la paix positive, une conception qui prévoit des sociétés prospères et non seulement l'absence de violence.<sup>3</sup>

Le cadrage, la reconnaissance et l'examen des liens entre la conservation, les conflits et la paix peuvent présenter des possibilités de partenariats, de collectes de fonds et d'apprentissages interdisciplinaires et intersectoriels. Tout cela fait partie intégrante de l'engagement de CI à protéger la nature pour les personnes.

## Objectif de ce rapport sur les enseignements tirés

CI a pour objectif de résumer et de transmettre son expérience concernant ses efforts en matière de sensibilité aux conflits et le cas échéant, l'incorporation d'éléments de consolidation de la paix environnementale au sein de son

---

<sup>1</sup> Hammill, A., Matthew, R. et Zamudio, A.N. 2013. *Situational Analysis of Environmental Peacebuilding at CI* [Analyse situationnelle de la consolidation de la paix environnementale]. *Inédit*.

<sup>2</sup> "Environment of Peace: Security in a New Era of Risk." [L'environnement de la paix: la sécurité dans une nouvelle ère de risque]. 2022. *Stockholm International Peace Research Institute*. [En ligne](#).

<sup>3</sup> Selon l'IEP, la paix positive fait référence aux « attitudes, institutions et structures qui créent et maintiennent des sociétés pacifiques », ce qui comprend des économies prospères, la performance écologique et la résilience ou l'adaptabilité au changement. ("Positive Peace Report 2022." [Rapport sur la paix positive 2022]. 2022. *Institute pour l'économie et la paix (IEP)*. [En ligne](#).)

travail. Ce bref rapport porte sur les enseignements clés des dernières dix années, ou plus, à haut niveau – tant du point de vue de la transformation organisationnelle que de celui des opérations et de la programmation.

Par ailleurs, ce rapport prétend servir de point de départ à l'échange de connaissances pour les organisations homologues ainsi que pour des organisations relevant d'autres domaines, mais qui travaillent dans des paysages similaires ou qui font face à des défis communs. L'échange de connaissances est essentiel et opportun ; les preuves des liens complexes entre le conflit, la paix, les ressources naturelles et le changement climatique sont de plus en plus nombreuses,<sup>4</sup> alors que l'urgence d'agir en faveur du climat et de la biodiversité ne cesse de croître.<sup>5</sup>

## Éléments constitutifs de l'approche de CI en matière de sensibilité aux conflits et de consolidation de la paix environnementale

### Une mission qui met en rapport la nature et les personnes

La mission de CI souligne le lien qui existe entre le bien-être de la nature et celui des personnes, ce qui exige le respect et le soutien des droits de l'homme, de la participation inclusive et effective, du partage équitable des bénéfices de la conservation et de la gestion durable des ressources naturelles, et des partenariats significatifs avec les communautés les plus directement liées à la nature. Depuis sa fondation, CI travaille avec des personnes (dont des peuples autochtones et des communautés locales) pour atteindre des objectifs de conservation. La reconnaissance par CI de l'interaction critique entre les personnes et la nature a été encore renforcée par son engagement à une approche basée sur les droits (RBA)<sup>6</sup> pour son travail de conservation depuis 2009, ainsi que par son rôle dans la fondation de l'[Initiative de conservation et droits humains](#) (*Conservation Initiative on Human Rights* – CIHR). Le Système de sauvegardes de CI<sup>7</sup> se nourrit des politiques de la RBA et renforce la conception des projets et les pratiques de mise en œuvre afin de prévenir et d'atténuer les risques et de créer un impact positif.

### La création de capacités particulières chez le personnel

En 2012, Henry H. Arnhold, membre du Conseil d'administration de CI, a fait un don qui a permis à CI d'établir le Centre des politiques pour l'environnement et la paix, rebaptisé par la suite le Centre pour les communautés et la conservation (CCC). Comme institution, CI s'est engagé explicitement à démontrer et à favoriser le rôle joué par la nature dans la promotion de la paix. CI a reconnu le besoin d'examiner la manière dont se déroule le travail de conservation – ou la manière de définir les stratégies et de réaliser des programmes – pour s'assurer que le travail bien intentionné n'aggrave pas les dynamiques de pouvoir problématiques et ne contribue pas à des problèmes tels que les conflits. Depuis lors, la surveillance des médias et les campagnes en faveur de la reddition des comptes dans les secteurs de conservation et de développement en général ont mis l'accent sur l'importance de la sensibilité et de la réactivité face aux dynamiques de conflit et aux risques liés aux droits de l'homme.

---

<sup>4</sup> Par ex., Brown, O. et Nicolucci-Altman, G. The future of environmental peacebuilding: nurturing an ecosystem for peace [L'avenir de la consolidation de la paix environnementale : nourrir un écosystème pour la paix]. 2022. Plateforme de Genève pour la consolidation de la paix, Fondation PeaceNexus, Environmental Peacebuilding Association, Environmental Law Institute, et l'Union internationale pour la conservation de la nature. [En ligne](#).

Matthew, R., Brown, O. et Jensen, D. From conflict to peacebuilding: the role of natural resources and the environment [Du conflit à la consolidation de la paix : le rôle des ressources naturelles et de l'environnement]. 2009. Programme des Nations Unies pour l'environnement. [En ligne](#).

<sup>5</sup> Par ex., Cho, Renee. How close are we to climate tipping points? [À quel point sommes-nous proches des points de bascule climatiques ?] 2021. Columbia Climate School. [En ligne](#).

Lenton, T., Rockström, J., Gaffney, O., Rahmstorf, S., Richardson, K., Steffen, W. et Joachim Schnellhuber, H. Climate tipping points – too risky to bet against [Les points de bascule climatiques, trop risqués pour parier contre]. 2019. *Nature*. [En ligne](#).

<sup>6</sup> L'approche basée sur les droits (ABD) de CI garantit le respect des droits de l'homme dans toutes ses activités. À l'origine, l'ABD était axée sur quatre thèmes principaux : la participation des parties prenantes ; le consentement libre, informé et préalable (CLIP) ; le genre ; et l'éthique de la recherche. Des politiques et initiatives institutionnelles ultérieures ont développé et se sont appuyées sur l'ABD, comme le Cadre de gestion environnementale et sociale (CGES) de CI, dont l'entrée en vigueur est prévue pour 2023.

<sup>7</sup> Le Système de sauvegardes de CI abrite les politiques, procédures et autres documents directifs du Cadre de gestion environnementale et sociale (CGES) et sera pleinement opérationnel à partir de janvier 2023.

## L'établissement de bilans et le rassemblement d'exemples et de preuves

Suite à l'engagement, pris en 2012, à aborder les liens entre la conservation et la paix, CI a chargé l'Institut international de développement durable (IISD) d'analyser l'état actuel de la recherche et de la politique sur la consolidation de la paix environnementale (EP) et de fournir une indication de son évolution probable au sein de l'institution. CI a également conçu une série d'études de cas montrant les possibilités de dialogue et de gestion durable des ressources fournies par les aires protégées dans des contextes de conflit.

Le Manuel de formation sur la consolidation de la paix environnementale (*Environmental Peacebuilding Training Manual*) a été lancé en 2017,<sup>8</sup> parallèlement à une série d'ateliers de formation pour le personnel basé au bureau de CI à Arlington, VA, et dans les bureaux de terrain. Des outils et des documents directifs relatifs à l'analyse des conflits, des études de cas et un manuel de formation de formateurs sur les compétences en communication ont également été mis à la disposition de l'organisation et de bon nombre de ses partenaires.

## Le renforcement de cet objectif avec des partenaires externes ciblés

CI a été sélectionné pour bénéficier d'une subvention d'appui à la sensibilité aux conflits (SC) par la Fondation PeaceNexus en septembre 2018. Le partenariat a pour objectif de soutenir CI dans le développement des progrès déjà accomplis pour intégrer des questions de conflit et de paix dans l'ensemble de l'institution, de façon à s'assurer que son travail de conservation n'alimente pas la violence dans des contextes volatils et à réaliser le potentiel de CI à promouvoir la réflexion et la pratique en matière de consolidation de la paix environnementale à l'échelle mondiale.<sup>9</sup>

Suite à l'atelier et à l'analyse de lancement, le personnel clé a développé une vision et des résultats pour la sensibilité aux conflits et la consolidation de la paix environnementale à Conservation International. La vision à long terme consiste à considérer les questions de conflit et de paix comme faisant partie intégrante du travail de CI et à consacrer une attention et des ressources suffisantes à la discussion, à la gestion et à la résolution proactive des conflits dans le cadre de sa mission de protection de la nature, de la biodiversité mondiale et du bien-être humain. Les initiatives menées par CI en matière de sensibilité aux conflits et de consolidation de la paix environnementale visent à obtenir les résultats suivants :

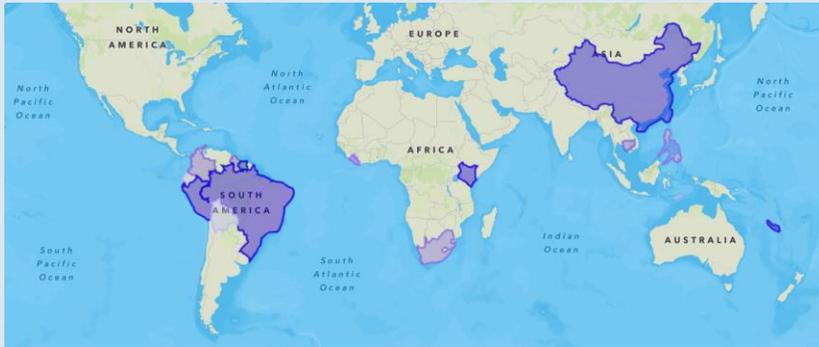
1. La direction et le personnel de CI sont plus conscients des dimensions de SC/EP dans le travail de conservation et consacrent des ressources à la discussion, à la gestion et à la résolution proactive des conflits dans le cadre de sa mission.
2. Le personnel de terrain est capable de concevoir, planifier et mettre en œuvre des réponses en matière de conflit et de paix dans le cadre de ses programmes de conservation.
3. CI reste un acteur actif dans l'arène et obtient et consacre les ressources nécessaires pour maintenir/accroître son travail de conservation d'une manière qui aborde le conflit efficacement et qui contribue, dans la mesure du possible et lorsqu'il y a lieu, à consolider la cohésion sociale et la paix.

---

<sup>8</sup> Ajroud, B., Al-Zyoud, N., Cardona, L., Edmond, J., Pavitt, D. et Woome, A. 2017. Environmental Peacebuilding Training Manual [Manuel de formation sur la consolidation de la paix environnementale]. Arlington, VA: Conservation International. [En ligne](#).

<sup>9</sup> PeaceNexus Foundation et Conservation International. 2019. Partnership on Conflict-Sensitive Conservation & Environmental Peacebuilding: Kick-off Workshop Report [Partenariat sur la conservation sensible aux conflits et la consolidation de la paix environnementale : Rapport d'atelier de lancement]. *Internal Report* [Rapport interne]. Arlington, VA: Conservation International.

## Encadré A: Aperçu géographique de certains types de travail en matière de paix et conflit à CI



Carte créée par Alexandra Eisinger avec [ESRI StoryMaps](#), 2022.

- Pays où des projets pilotes et/ou plusieurs formations sur la sensibilité aux conflits et la paix dans la conservation ont été réalisés.
- Pays où des formations et/ou du soutien technique adapté concernant la sensibilité aux conflits et la paix ont été dispensés.
- Pays disposant d'études de cas en matière de consolidation de la paix environnementale et d'autres engagements concernant la sensibilité aux conflits.

Conservation International est une organisation mondiale de conservation, avec des bureaux dans 29 pays, un éventail encore plus large de projets et plus de 2 000 partenaires. Cette carte offre un aperçu de certains types de travail en matière de paix et conflit à Conservation International, mais elle ne couvre pas toute la diversité d'efforts déployés au niveau des politiques, des programmes et des projets qui favorisent la sensibilité aux conflits et les contributions à la cohésion sociale et à la paix.

Parmi les efforts mis en évidence dans cette carte figurent la mise en œuvre de formations en matière de sensibilité aux conflits et de consolidation de la paix environnementale pour le personnel de terrain et d'autres membres du personnel programmatique, le développement d'outils et de produits de connaissance destinés à l'intégration de la sensibilité aux conflits, des partenariats visant à fournir un soutien technique pertinent et de l'orientation sur la conception des projets et la stratégie des programmes, et le soutien d'ambassadeurs et de champions de la paix.<sup>10</sup>

### Où nous en sommes actuellement

En novembre et décembre 2021, CI et PeaceNexus ont réalisé un exercice de bilan ou d'examen pour réfléchir à leurs accomplissements et identifier des points de départ stratégiques pour les travaux futurs de CI en matière de sensibilité aux conflits et de consolidation de la paix environnementale. L'exercice était composé de deux éléments principaux : 1) des entretiens avec des membres du personnel de CI, sélectionnés sur la base de leur coopération passée traitant explicitement la paix et le conflit, ou bien en raison de leur rôle de direction et de leurs aperçus stratégiques potentiels, et 2) un atelier de réflexion.

Le bilan a montré que divers programmes ou initiatives de CI ont intégré des éléments de sensibilité aux conflits ou de consolidation de la paix environnementale même avant le partenariat avec PeaceNexus, que ce soit explicitement ou implicitement, et qu'il existe de nombreuses possibilités de poursuivre et d'élargir ce travail dans les pratiques institutionnelles, la programmation sur le terrain, la recherche scientifique et les politiques de CI. Quoique les niveaux de connaissance des concepts et des exemples de sensibilité aux conflits et de consolidation de la paix environnementale varient au sein de CI, l'importance de comprendre et de réagir aux liens entre les différentes échelles et types de conflit et le travail de conservation est largement reconnue. Les participants de l'examen ont souligné qu'il n'est pas nécessaire de maîtriser le langage technique et les concepts de la sensibilité aux conflits pour reconnaître l'importance des questions de conflit dans la conservation.

<sup>10</sup> Pays où des projets pilotes et/ou plusieurs formations sur la sensibilité aux conflits et la paix dans la conservation ont été réalisés : CI Brésil, CI Chine, CI Kenya, CI Nouvelle-Calédonie, CI Pérou, CI Suriname.

Pays où des formations et/ou du soutien technique adapté concernant la sensibilité aux conflits et la paix ont été dispensés : CI Cambodge, CI Colombie, CI Guyana, CI Libéria, CI Philippines, CI Afrique du Sud.

Pays disposant d'études de cas en matière de consolidation de la paix environnementale et d'autres engagements concernant la sensibilité aux conflits : CI Bolivie, CI Équateur, CI Timor oriental.

Le tableau ci-dessous présente quelques points forts des programmes ayant fait l'objet d'un accueil positif, ainsi que quelques possibilités de soutien des efforts de CI en vue d'améliorer sa sensibilité aux conflits :

<b>Ce qui fonctionne</b>	<b>Possibilités</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'engagement avec le personnel des équipes de terrain (par ex., le développement d'outils et l'élaboration de matériels de formation comme le <u>Manuel de formation sur la consolidation de la paix environnementale</u>, des possibilités de petites subventions pour des projets pilotes) est apprécié par les personnes interrogées.</li> <li>• Les relations continues (formelles ou non) avec des équipes de toute l'organisation mènent à plus de possibilités de partenariat.</li> <li>• La direction reconnaît le rôle du CCC dans l'éclaircissement (et le traitement) des dimensions sociales de la conservation et comprend comment la sensibilité aux conflits et la consolidation de la paix environnementale peuvent soutenir les objectifs de CI en vue d'une conservation holistique et durable.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le lien entre la sensibilité aux conflits et la gestion du risque présente un intérêt pour la direction (et la division de terrain est très consciente de ce lien).</li> <li>• Les cadres institutionnels (tels que les sauvegardes et le suivi et l'évaluation des projets) peuvent faciliter l'intégration de la sensibilité aux conflits (ou peuvent offrir des points de départ pour l'inclusion de programmes liés au conflit et à la paix), plutôt que d'aborder la sensibilité aux conflits comme une autre « question » ou « case à cocher ».</li> <li>• Les partenariats dans l'ensemble de CI (comme un projet de recherche sur l'adaptation basée sur les écosystèmes en cours de réalisation en partenariat avec le Centre Moore pour la science et CI Kenya) fournissent un modèle de collaboration et l'occasion de développer des preuves à travers la recherche et l'expérience.</li> </ul>

Les entretiens de bilan et l'atelier de réflexion ont tous les deux mis l'accent sur diverses contraintes et besoins de développement en matière de sensibilité aux conflits et de consolidation de la paix environnementale à CI, notamment en ce qui concerne les ressources (par ex., le temps, le financement), la capacité, le soutien de la direction, et une définition appropriée et cohérente des enjeux complexes.

Le Programme de consolidation de la paix environnementale (*Environmental Peacebuilding Program*) du CCC a encadré les efforts de CI en matière de sensibilité aux conflits et de consolidation de la paix environnementale, en participant à la création conjointe de la conception et de la mise en œuvre de ce travail, en collaboration étroite avec le personnel sur le terrain, où l'innovation est essentielle pour réussir. Ce positionnement est stratégique, car même si les dynamiques de conflit sont explicitement pertinentes pour le travail de CI en ce qui concerne l'atténuation des risques, la sûreté et la sécurité, il convient d'apporter un complément à cette focalisation de nos engagements pour ne pas manquer de nouvelles possibilités d'apprendre et de contribuer aux moyens de changer et d'améliorer fondamentalement le travail de conservation. Cependant, il reste primordial de s'impliquer dans les processus de gouvernance institutionnels et les équipes centrés sur le risque, la sûreté et la sécurité, car ces partenariats peuvent aider à démontrer l'importance du cadre et à développer les approches de sensibilité aux conflits à CI. L'un des points forts qui se dégagent de ce cadrage de la sensibilité aux conflits et de la consolidation de la paix environnementale autour des communautés, c'est que les communautés sont des partenaires essentiels dans le travail de conservation, mais historiquement elles ont été marginalisées de façon systémique, voire lésées par ce travail dans certains cas. Il existe actuellement pour ce genre de travail une grande impulsion, qui s'est bien fait attendre et qui exigera que le personnel de CI comprenne mieux les dynamiques de pouvoir à diverses échelles, et qu'il soit ouvert à différentes façons de penser et de travailler afin de traiter le lien entre conflit, environnement et personnes.

En ce qui concerne les orientations futures, l'exercice de bilan a réaffirmé la nécessité pour l'équipe du CCC et ses collègues d'approfondir l'engagement stratégique dans l'ensemble des priorités organisationnelles, comme dans l'intégration de la réflexion sur la sensibilité aux conflits dans les politiques du Système de sauvegardes de CI et dans les outils en général, ainsi que dans les projets spécifiques qui requièrent des niveaux de soutien plus élevés face aux questions de conflit. Ce fondement de sensibilité aux conflits va s'avérer essentiel à ce moment important

où CI poursuit ses engagements institutionnels destinés à « réimaginer la conservation » pour un avenir plus juste et équitable.

### **Encadré B:** Aperçus de la Fondation PeaceNexus

« Le partenariat avec CI était le premier partenariat de la Fondation PeaceNexus (PN) avec une organisation de conservation. PN soutient ses partenaires dans des processus de transformation organisationnelle qui les aident à maximiser leurs contributions à la paix, qu'il s'agisse d'organisations de consolidation de la paix ou d'autres organisations ayant une empreinte considérable dans des contextes de conflit. PN craignait que les liens entre l'environnement, la conservation, le conflit et la paix ne s'établissent pas dans tous les secteurs, ce qui donnait lieu à une baisse des résultats tant pour la conservation que pour la paix. La collaboration avec CI au cours des quatre dernières années a représenté une expérience transformatrice pour PN, qui nous a permis de mieux connaître le « lexique » et les débats au sein du secteur de la conservation, ainsi que les dilemmes et les possibilités pour les organisations de conservation qui prennent au sérieux leurs responsabilités en qui concerne leurs impacts sur les conflits et la paix.



Durant notre collaboration, CI a transformé son travail interne sur cet objectif en offrant un soutien sur mesure aux programmes de terrain et en le reliant à des processus plus larges d'apprentissage organisationnel, de développement d'outils et de mobilisation de ressources. Ce processus de transformation a puisé dans l'intérêt considérable des programmes de terrain pour les questions de conflit pour générer plus d'énergie et de sensibilisation sur cet objectif au niveau de l'organisation, et a mené à l'intégration d'outils liés au conflit dans des processus organisationnels importants. En ce qui concerne le plaidoyer international, PN et CI ont uni leurs forces pour plaider en faveur de la nécessité de reconnaître et d'investir dans les liens entre le conflit et la conservation, en s'appuyant sur la forte position internationale de CI sur le plan du conflit et de la paix, et sur la position de PN en tant que petit donateur suisse indépendant.

Le partenariat avec CI a aidé PN à approfondir sa propre stratégie et ses contacts dans le secteur de l'environnement et de la conservation, et a fortement contribué à notre décision d'élargir notre portefeuille de soutien pour y intégrer plus de partenaires provenant de ce secteur à partir de 2022 et de continuer à plaider pour une augmentation des investissements dans le travail de conservation sensible aux conflits. »

- Heloise Heyer et Hesta Groenewald, Fondation PeaceNexus

*Photo : PeaceNexus et le Centre pour les communautés et la conservation de CI ont organisé un atelier de lancement qui avait pour objectif, entre autres, de créer une vision commune et la base d'un plan d'action sur la sensibilité aux conflits et la consolidation de la paix environnementale. Photo : Heloise Heyer (2019).*

## **Enseignements tirés sur le plan organisationnel**

L'expérience acquise par CI au cours de son travail pour intégrer la sensibilisation et la réactivité aux dimensions de conflit et de paix dans son travail de conservation a permis de mieux comprendre le processus de transformation organisationnelle. Par son slogan « Les pieds dans la boue, la tête dans le ciel », CI reconnaît le changement historique dans la conservation qui s'est produit au niveau de la base, au niveau des communautés, et qui évolue vers des échelles plus nationales et internationales sur la base de résultats confirmés. Pour le travail de sensibilité aux conflits, il était essentiel de reprendre cette même voie, en identifiant où se trouvait le plus grand désir de changement (c'est-à-dire, au niveau du terrain, car c'est là qu'on est le plus directement confronté au besoin de gérer des conflits en relation avec son travail) et en étendant ensuite ce travail au reste de l'organisation.

**La sensibilité aux conflits, la gestion des conflits, la consolidation de la paix et la recherche du consensus offrent de puissants outils permettant la réflexion et la transformation au sein des organisations et non seulement dans la programmation.** Bon nombre de ces disciplines ou cadres peuvent être appliqués à différentes échelles, y compris au niveau interpersonnel ou au sein des institutions.

- La sensibilité aux dynamiques de pouvoir au sein des organisations, et les réflexions significatives et les actions correspondantes, peuvent représenter un défi. Fondamentalement, les membres du personnel peuvent avoir des priorités ou des valeurs différentes, qui peuvent entrer en conflit. De façon plus immédiate, certains membres du personnel sont plus susceptibles de voir leur voix marginalisée alors qu'ils font face à des menaces de sécurité ou à des enjeux de conflit plus importants que d'autres.

### Encadré C: Projet pilote de sensibilité aux conflits de CI Brésil

En 2021, CI a lancé un appel à propositions pour un programme de petites subventions destiné à piloter la sensibilité aux conflits dans ses programmes de terrain. L'une des propositions retenues provenait de CI Brésil, qui travaillait avec une société de conseil brésilienne pour dispenser une formation en gestion des conflits pour le personnel de différentes équipes et rôles, y compris celui des opérations et des programmes techniques. La formation portait notamment sur la cartographie des parties prenantes, la communication non violente, le théâtre de l'opprimé, la recherche du consensus et les arbres à problèmes. Finalement, non seulement la formation a permis de développer des compétences et des connaissances en ce qui concerne l'intégration de la gestion des conflits dans les programmes de conservation, mais elle a aussi fourni une « occasion de porter un regard vraiment critique sur nous-mêmes, en tant qu'organisation ».<sup>11</sup>

Les participants ont affirmé avoir acquis des compétences et avoir mieux compris « les types de conflit et les niveaux de conflit auxquels font face les personnes de CI dans le quotidien de l'organisation ». Il y a eu beaucoup d'apprentissage entre pairs et une grande prise de conscience des divers facteurs qui déterminent les expériences et les contributions potentielles des personnes à leurs équipes et aux problèmes traités par CI dans son travail. Les animateurs ont également observé le tissage de liens interpersonnels à travers les échanges, au moment où CI s'adaptait au télétravail au début de la pandémie de COVID-19.



Finalement, les participants ont noté dans leurs évaluations que « sans conflit, il n'y a pas de croissance, de développement ou d'apprentissage, car ce sont les idées émanant des tentatives de résoudre les conflits qui peuvent mener à des solutions. »<sup>12</sup>

Photos : CI Brésil a engagé Vertice pour animer un atelier interactif en ligne sur la gestion des conflits socio-environnementaux. Photo : Captures d'écran de divers matériels de formation en ligne, élaborés par Vertice et Conservation International Brésil. Dessin d'animation par @estudiofacilita / Karmel Arruda (2021).

<sup>11</sup> Vertice. 2021. Training on socioenvironmental conflict management (CI Brazil) – Summary Report [Formation sur la gestion des conflits socio-environnementaux (CI Brésil) – Rapport de synthèse]. *Internal Report* [Rapport interne].

<sup>12</sup> Ibid.

**L'identification et le soutien des champions du personnel sont des éléments clés** pour promouvoir l'adoption et intégrer la sensibilité aux conflits et la consolidation de la paix environnementale dans les politiques, les pratiques et la programmation de l'organisation.

- Le fait de travailler avec du personnel clé qui reconnaît et apprécie l'importance et la pertinence des liens avec le conflit et la paix dans le travail de conservation peut aider à maintenir le dynamisme au fur et à mesure que les thèmes, les approches et les cadres sont socialisés plus largement. On peut citer parmi les exemples de ces rapprochements internes la collaboration avec CI Pérou, CI Brésil, l'équipe de pêche côtière du Centre pour les océans, des experts en sûreté et sécurité, le Centre Moore pour la science et la Stratégie mondiale d'adaptation au changement climatique et des études pilotes au Kenya.
- CI vise une sensibilisation générale et la capacité de répondre aux dimensions de paix et de conflit du travail de conservation. Par conséquent, CI reconnaît l'importance d'engager continuellement de nouveaux membres du personnel qui occupent des positions stratégiques pour faire avancer cette vision, ainsi que d'élargir, à tous les niveaux de l'organisation, le personnel ayant des expériences ou des aperçus provenant d'efforts innovants ou collaboratifs qui traitent le conflit et la paix dans la conservation.

**La diversité chez nos partenaires peut nous aider à découvrir de nouvelles manières d'intégrer la sensibilité aux conflits et la consolidation de la paix environnementale dans les systèmes.**

- Au sein de l'organisation, CI a identifié et collaboré avec d'autres programmes ou initiatives ayant des intérêts ou des objectifs communs afin d'intégrer des éléments de consolidation de la paix environnementale et de sensibilité aux conflits. Les processus de diffusion interne et d'engagement exigent des ressources et des efforts mutuels.
- CI engage également des partenaires dans les espaces de développement, de paix et de droits de l'homme. En plus du partenariat avec PeaceNexus (décrit ci-dessus), CI est membre fondateur de l'Association pour la consolidation de la paix environnementale (EnPax) et participe activement au groupe de l'environnement, climat, conflit et paix (ECCP) de la Plateforme de Genève pour la consolidation de la paix et à la Semaine de la paix, et soutient des programmes engageant des étudiants universitaires (par exemple, en accueillant des stagiaires à travers l'American University, le Middlebury Institute of International Studies et le Fort Lewis College) et de jeunes professionnels (à travers l'Initiative des jeunes leaders africains [YALI] – la bourse Mandela Washington). Ces partenariats ont fourni à CI des occasions de mieux connaître et de contribuer aux discussions mondiales sur le rôle des organisations de conservation dans la résolution de défis complexes dans un monde en rapide évolution, et ont aidé à bâtir un réseau de personnes et d'organisations qui se tournent vers CI pour obtenir des ressources et des conseils sur la consolidation de la paix environnementale et la sensibilité aux conflits.

## Enseignements sur le plan opérationnel et programmatique

Quelques enseignements clés sur l'opérationnalisation de la sensibilité aux conflits et de la consolidation de la paix environnementale sont résumés ci-dessous.

**Il est essentiel de comprendre et de répondre au contexte** pour la priorisation, le cadrage et la communication, la conception, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des efforts en matière de SC et EP.

- L'analyse du contexte social et du contexte du conflit s'avère essentielle pour la sensibilité aux conflits, y compris dans la conservation. La diversité des facteurs socioculturels, politiques et autres dans les paysages terrestres et marins où CI réalise des travaux de conservation fait que les différents contextes présentent des défis liés au conflit et des possibilités de paix uniques.
- De même, il est important de considérer que les hypothèses que nous faisons sur ce qui constitue un conflit peuvent ne pas être compatibles avec les perceptions ou les réalités locales. La désignation explicite d'événements ou de tensions comme des « conflits » peut mettre les gens mal à l'aise et saper la confiance à cause des connotations du terme. Finalement, le travail qui aborde les causes profondes ou les impacts du conflit peut être défini comme un soutien à la cohésion sociale, au patrimoine culturel, à la gouvernance locale ou aux possibilités économiques, si cela convient mieux au contexte.

**Encadré D:** CI Pérou travaille pour aborder la violence sexiste avec le soutien d'une subvention RISE de l'USAID.

CI Pérou soutient depuis plus de dix ans le système de gestion de la forêt protégée d'Alto Mayo et l'équipe a analysé les dynamiques de conflit inhérentes par le biais d'une réflexion approfondie et de l'engagement communautaire. CI travaille depuis plus de dix ans avec les femmes awajún pour protéger la nature dont elles dépendent. Dans ce contexte, ainsi qu'à l'échelle mondiale, les femmes jouent un rôle primordial dans la conservation et ont souvent des relations distinctes avec certaines ressources naturelles. Pourtant, le soutien qu'elles reçoivent est démesurément faible.



Dans l'Alto Mayo, la violence sexiste touche bon nombre de communautés et constitue un obstacle à l'obtention de résultats positifs pour la nature, tout en produisant de graves impacts sur les femmes et les filles et sur la cohésion sociale. En réponse aux demandes des femmes membres de la communauté des partenaires de Shampuyacu et à la lumière de ses observations, CI Pérou a réussi à obtenir le soutien du défi de subventions des environnements résilients, inclusifs et durables (RISE) de l'Agence des Etats-Unis pour le développement international (USAID) pour travailler dans le but de réduire la tolérance sociale à la violence sexiste et de renforcer la capacité de parties prenantes clés à prévenir et à répondre aux cas de violence sexiste avec le soutien d'autres partenaires. La reconnaissance par CI Pérou du défi de la violence sexiste, et sa capacité à relever ce défi, reposent en partie sur l'élaboration préalable d'une stratégie pour l'égalité des sexes du paysage et une analyse des conflits. Le travail a également été facilité par un partenariat solide avec une organisation possédant un savoir-faire en la matière adapté au contexte local (dans ce cas, PROMSEX – *Centro de Promoción y Defensa de los Derechos Sexuales y Reproductivos*). CI Pérou soutient la recherche et examine comment adapter et reproduire des programmes similaires dans d'autres communautés awajún partenaires, ce qui va améliorer les résultats pour des membres de communautés qui sont particulièrement vulnérables mais essentiels pour la gestion durable du paysage et de ses ressources.

Photo : CI travaille à Shampuyacu, une communauté awajún à Rioja, dans le département de San Martín, depuis 2013. Dans le cadre du défi RISE de l'USAID et en partenariat avec PROMSEX, CI a commencé à interagir avec des hommes et des femmes au sujet de la violence sexiste. Photo : © CI Pérou / Marlon del Águila (2019).

**Les risques et les impacts du conflit varient selon de nombreux facteurs (ou dynamiques de pouvoir), comme le sexe, l'ethnie et la race, ou encore le milieu socio-économique ; l'implication réfléchie et significative des groupes marginalisés s'avère essentielle et peut aussi ouvrir des voies à la conservation et à la consolidation de la paix.** Généralement, les groupes marginalisés font face à des risques de conflit démesurés et en plus, ils se retrouvent souvent particulièrement touchés dans le contexte du conflit environnemental. Ces dynamiques peuvent se produire entre et au sein des communautés et des groupes, ainsi qu'au sein du secteur de la conservation.

- Il n'est pas possible d'assurer une conservation réussie ou durable sans les partenariats locaux, notamment avec des peuples autochtones et des intendants des communautés locales qui ont les outils, les capacités et les droits nécessaires pour prendre des décisions éclairées dans la conception et la mise en œuvre d'approches de conservation qui leur sont bénéfiques. En même temps, les défenseurs des terres et de l'environnement continuent de subir diverses menaces précises (y compris des attaques meurtrières) de la part d'une série d'acteurs puissants.<sup>13</sup>

<sup>13</sup> Global Witness. 2022. "Decade of Defiance: Ten years of reporting land and environmental activism worldwide." [« Une décennie d'insoumission : Dix ans de reportages sur l'activisme foncier et environnemental dans le monde entier. »] [En ligne](#).

- Les praticiens de la conservation doivent être attentifs à ces sensibilités et s'assurer que les programmes n'intensifient pas les dynamiques de conflit, ce qui pourrait nuire au bien-être humain et porter atteinte aux objectifs de conservation. Les praticiens doivent également reconnaître de quelle manière le travail de conservation peut offrir des possibilités uniques permettant de résoudre certaines de ces difficultés, que ce soit directement ou en abordant des problèmes systémiques.
- Enfin, les praticiens de la conservation doivent chercher à comprendre leur propre positionnalité<sup>14</sup> afin de reconnaître et de répondre aux éventuels préjugés, perceptions et différences d'accès aux possibilités, qui sont susceptibles de contribuer (involontairement) aux dynamiques de pouvoir.

### **Encadré E:** Rencontre avec Josephine Ekiru, lauréate du prix Women Building Peace Award 2021 de l'Institut des Etats-Unis pour la paix (USIP)

Josephine Ekiru est une femme qui œuvre pour la paix et qui vient de la communauté turkana du nord du Kenya. Dès son plus jeune âge, Josephine a été témoin des impacts du conflit intertribal et a observé le croisement complexe de ces impacts avec des facteurs et conditions de caractère environnemental. Au cours de nombreuses expériences parfois dangereuses, Josephine a cherché à mobiliser les diverses communautés de son paysage d'origine afin de changer les perceptions et de combler les fossés en facilitant le dialogue, en reconnaissant le rôle des femmes et en poursuivant différentes approches pour assurer les moyens de subsistance.



En 2020, Josephine est devenue boursière autochtone du programme de bourses de CI, pendant lequel elle a examiné les causes sous-jacentes du conflit au sein des communautés pastorales du nord du Kenya, documenté les pratiques traditionnelles de consolidation de la paix et approfondi son rôle de leader pour les femmes et d'autres personnes qui travaillent dans la conservation, particulièrement dans le contexte du modèle de conservation communautaire. Grâce au soutien de CI et de PeaceNexus, elle a également travaillé pour élargir la représentation des femmes dans un programme d'ambassadeurs de la paix,<sup>15</sup> en mettant l'accent sur la manière dont la participation peut fournir des avantages

uniques pour obtenir des résultats en matière de paix, et servir de plateforme pour que les femmes développent leurs compétences de direction, de communication et de négociation pour consolider leurs rôles et leur visibilité au sein des communautés. Josephine s'est vu décerner le prix Women Building Peace Award 2021 de l'USIP, en reconnaissance de son rôle de leader dans la consolidation de la paix dans un contexte culturellement et politiquement complexe, qui fait face simultanément aux impacts du changement climatique mondial.

*Photo : Josephine Ekiru s'est vu décerner le prix Women Building Peace Award 2021 de l'Institut des Etats-Unis pour la paix en reconnaissance de son travail à l'intersection entre la consolidation de la paix et la gouvernance des ressources naturelles dans le nord du Kenya. Photo reproduite avec l'aimable autorisation de Josephine Ekiru.*

<sup>14</sup> Selon le Centre pour les solutions sociales (*Center for Social Solutions*) de l'université du Michigan, « la positionnalité (*positionality*) ne porte pas seulement sur la façon dont nos identités individuelles sont construites, mais aussi sur la façon dont ces identités influencent la manière dont nous voyons le monde en relation avec ceux avec qui nous interagissons. » Voir : University of Michigan Center for Social Solutions. "Intersectionality, Positionality, and Privilege | Infographic." [« Intersectionnalité, positionnalité et privilège | Infographie. »]. *University of Michigan*. Consulté le 30 novembre 2022. [En ligne](#).

<sup>15</sup> Les ambassadeurs de la paix du Northern Rangelands Trust (NRT) jouent le rôle de champions de la conservation dans le but d'assurer la protection de la faune, la bonne gouvernance et la coordination avec l'administration locale en matière de paix et de sécurité.

**Les liens entre les conflits et la paix, d'une part, et le travail de conservation et de développement, d'autre part, sont nombreux et peuvent être difficiles à prouver, ce qui peut poser un problème pour en communiquer l'impact.** En même temps, **le discours sur la consolidation de la paix environnementale peut constituer un puissant moyen de relier de nombreux concepts complexes et multidisciplinaires et de raconter des histoires humaines.**

- De plus en plus, les médias internationaux, les organisations de défense et les gouvernements examinent de près les organisations de conservation et de développement pour connaître leur rôle dans les conflits et le respect des droits de l'homme. De la même manière, les liens entre l'environnement, le changement climatique et les facteurs de risque ou foyers du conflit attirent de plus en plus l'attention à mesure que les preuves s'accumulent.
- Les organisations de conservation sont bien placées pour saisir cette occasion, en reconnaissant les difficultés historiques et actuelles, et en faire un appel à l'action pour transformer la gestion des ressources naturelles en quelque chose qui contribue à la paix positive.

**La sensibilité aux conflits favorise la gestion des risques, s'aligne sur les efforts visant à renforcer la gouvernance des projets et peut compléter d'autres bonnes pratiques en matière de conservation.**

- La sensibilité aux conflits favorise la gestion des risques : en plus d'évaluer et d'aborder les impacts des facteurs et dynamiques externes sur une organisation et son travail, la sensibilité aux conflits implique la prise en compte de l'impact d'une organisation et de son travail sur le contexte de conflit et les dynamiques de paix. Cela incite à réfléchir aux conséquences imprévues potentielles susceptibles de menacer la durabilité ou la qualité du travail et des résultats.<sup>16</sup>
- Le développement du Cadre de gestion environnementale et sociale (CGES) de CI et du système de sauvegardes correspondant représente une occasion de faire avancer les pratiques et de mettre en avant des considérations qui amélioreront les résultats de conservation tout en répondant à des risques, y compris ceux liés au conflit.
- Les efforts institutionnels visant à traiter la diversité, l'équité et l'inclusion sur le plan organisationnel et dans les programmes viennent également compléter les efforts visant à aborder le conflit et la paix dans la conservation. Les deux aspects demandent la reconnaissance des dynamiques de pouvoir historiques et persistantes, la représentation d'expériences et de compétences diverses pour aborder des défis complexes (y compris dans la direction) et la création de possibilités significatives pour instaurer la confiance et la participation, par exemple.

**Plus on articule et plus on apprend à propos des liens entre les conflits, la paix et la conservation, plus il y aura de possibilités de partenariat, de collecte de fonds et d'impact.** Les efforts en matière de développement économique, de consolidation de la paix et de renforcement de la gouvernance font face à des difficultés semblables ou fondamentalement liées à celles du contexte de la conservation.<sup>17</sup> En plus du potentiel de la sensibilité aux conflits et de la consolidation de la paix à améliorer les résultats de conservation et la durabilité, le travail sur ces questions peut mener à l'engagement avec des bailleurs de fonds pour la conservation non traditionnels et à des occasions d'apprentissage et de création de réseaux entre les disciplines et les secteurs.

**La confiance est fondamentale pour traiter les conflits et consolider la paix.** On entend par là la confiance au sein des organisations, entre les partenaires (y compris les communautés), et plus largement, entre les secteurs qui traitent des questions particulières ou qui travaillent dans des zones géographiques similaires.

---

<sup>16</sup> PeaceNexus Foundation et Conservation International. 2019. Partnership on Conflict-Sensitive Conservation & Environmental Peacebuilding: Kick-off Workshop Report [Partenariat sur la conservation sensible aux conflits et la consolidation de la paix environnementale : Rapport d'atelier de lancement]. *Internal Report* [Rapport interne]. Arlington, VA: Conservation International.

<sup>17</sup> Voir, par ex., "Two Crises and a Deficit" [« Deux crises et un déficit »]. 2021. Environment of Peace [Environnement de paix]. SIPRI. [En ligne](#).

Voir aussi: "Linkages between environment, fragility, and conflict." [« Liens entre l'environnement, la fragilité et le conflit »]. 2020. Evaluation of GEF Support in Fragile and Conflict-Affected Situations [Évaluation du soutien du FEM dans les situations fragiles et touchées par le conflit]. Independent Evaluation Office of the GEF. [En ligne](#).

## Orientations futures

Alors que les organisations de conservation travaillent pour aborder l'intersection entre l'environnement, le conflit et la paix, CI propose un certain nombre de domaines d'engagement futurs, en complément de l'application des enseignements tirés présentés dans ce document :

- Le traitement des liens entre la conservation, le conflit et la paix doit soutenir et s'aligner sur les discussions concernant la décolonisation (ou la réimagination) de la conservation. En plus d'offrir un cadre pour reconnaître et traiter les dynamiques et préjugés historiques, cela peut aussi passer par le soutien et le renforcement des connaissances locales, des solutions innovantes et des structures pour la prévention, la gestion et la résolution du conflit environnemental, par exemple.
- Impliquer les acteurs de financement climatique et de la biodiversité, en proposant la sensibilité aux conflits comme une stratégie destinée à gérer les risques et à améliorer les résultats, et en examinant les possibilités offertes par l'adaptation et l'atténuation climatique en matière de dividendes de la paix.<sup>18</sup>
- Travailler dans le but d'établir ou de renforcer des cadres pour le suivi, l'évaluation et l'apprentissage à différents niveaux. Dans le contexte des projets, chercher à intégrer des indicateurs liés au conflit et à la paix dans les cadres pour améliorer la gestion adaptative ; sur le plan institutionnel, considérer de quelle manière différents cadres et approches peuvent soutenir la reddition des comptes ; et à travers des partenariats, continuer à développer l'ensemble de preuves montrant les liens entre la sensibilité aux conflits et les résultats de conservation.
- Continuer à mener des discussions politiques pour favoriser la visibilité de la sensibilité aux conflits et de la consolidation de la paix environnementale, surtout là où les organisations de conservation jouent un rôle clé dans l'apprentissage, le soutien ou la direction. Étant donné les impacts du conflit et du changement environnemental sur les peuples autochtones et les communautés locales, ce sont leurs voix qu'il convient de mettre en avant et d'amplifier dans ces espaces.
- Faire avancer les approches et les pratiques de conservation, en soulignant les liens fondamentaux entre le genre, la paix, le conflit et la conservation. En partant de son rôle reconnu de chef de file dans l'intégration de stratégies soucieuses du genre dans tous les projets et programmes pertinents, à CI nous développerons notre programme de leadership féminin et influencerons les acteurs clés dans la politique, les pratiques et le financement pour assurer le partage des bénéfices équitable du point de vue du genre dans des programmes de conservation sensibles aux conflits.

Cette liste ne saurait être exhaustive quant aux nombreux domaines d'innovation et de possibilités en relation avec la sensibilité aux conflits et la consolidation de la paix environnementale au sein de CI ou d'autres organisations de conservation.

## Conclusion

Au cours des 10 dernières années, CI a fait preuve d'un leadership de plus en plus important et a tiré des enseignements du terrain en matière de consolidation de la paix environnementale. L'institution a fait avancer la sensibilité aux conflits dans nos approches, rattachée à des approches basées sur les droits et à un nouveau cadre social et environnemental. CI a testé de nouvelles solutions innovantes et a puisé dans un savoir-faire et une expérience très pertinents pour améliorer les politiques et les pratiques. Dans les années à venir, où les appels à la coopération internationale intersectorielle vont se multiplier, CI constituera une voix prépondérante sur l'importance de l'intégration de la gestion des ressources naturelles dans la consolidation de la paix à l'échelle locale, nationale et internationale.

---

<sup>18</sup> United Nations Development Programme et Climate Security Mechanism. 2021. "Climate Finance for Sustaining Peace" [« Le financement climatique pour le maintien de la paix »]. UNDP:New York. [En ligne](#).  
Wong, Catherine. 2022. "Climate Finance and the Peace Dividend" [« Le financement climatique et le dividende de la paix »] (Blog). *Climate Promise*. United Nations Development Programme. [En ligne](#).